

Leistungen

Assessment Systeme

Beispiel: Programm eintägiges Assessment

2010

Aufgabenstruktur

- A** Strukturiertes Interview
- B** Präsentation
- C** Konfliktgespräch / Kritikgespräch
- D** Gruppenarbeit (Problemlösung, Auseinandersetzung, Diskussion)

Das Interview sollte auf einem System mit festgelegten Fragen beruhen.

Das Präsentationsthema sollte aus dem Aufgabenbereich der Teilnehmer kommen, um ihnen so Entfaltung zu ermöglichen.

Das Konflikt- oder Kritikgespräch sollte Positionierung verlangen, sowie den Umgang mit einer Dilemma-Situation.

Die Gruppenarbeit soll das Verhalten in einem Team sichtbar machen.

Ablaufstruktur

Der Zeitrahmen und die Struktur bei 4 Beobachtern / Durchführenden und 6 Teilnehmern

	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00
T ₁	A	B	C	D		Test				
T ₂	A	B	C	D		Test				
T ₃	Test	A	B	D		C				
T ₄			Test	D		A	B	C		
T ₅				D		Test	A	B	C	
T ₆				D		Test	C	A	B	