

Leistungen

Teamentwicklung

Beispiel: Programm Teamentwicklung Führungsteam

2010



Zielsetzungen

Das stimmige und motivierende Zusammenspiel im Führungsteam eines Unternehmens stellt die Basis für gute und schnelle Entscheidungsqualität und für eine positive „Ensemble“-Darstellung nach außen hin dar.

Neustrukturierungen und Positionsveränderungen bieten dabei die Chance, das Ganze auf eine neue und gute Ebene zu bringen, auf der anderen Seite benötigt es in der Regel einiger Klärungen, bis das neue „Puzzle“ passt.

Ziel des Teamentwicklungs-Programms ist es, alle Erwartungen und Vorstellungen, alle Schnittflächen und Abstimmungszonen sowie alle Konfliktfelder zu beleuchten und zu klären.

Über die Teamentwicklung sollen die Weichen so gestellt werden, dass die Einzelpersonen im Team in ihren jeweiligen Schwerpunkten richtig ist Spiel kommen, und das Team insgesamt seine Möglichkeiten nutzt.

Vorgehensweise

In der Vorbereitung des Teamentwicklungs-Workshops finden mit allen Teammitgliedern Einzelgespräche statt.

Im Rahmen dieses halbtägigen Vorgesprächs sollen alle Aspekte und Sichtweisen der Teammitglieder aufgenommen und so das Ablaufprogramm für den Team-Workshop vorstrukturiert werden.

Ziel der Gespräche ist es, eine offene, vollständige und gewichtete Ansprache der Einzelthemen durchzuführen. Jede Person hat die Möglichkeit, ihre Sicht der Dinge einzubringen, die Einzelthemen zu beleuchten und zu vertiefen, und ihre Anliegen zu artikulieren.

Die im Vorgespräch erstellten Strukturen und Bilder werden in Absprache in den Workshop eingebracht.

Die Themen im Vorgespräch

- Wie sehen Sie die jetzige Situation im Führungsteam?
- Was gefällt Ihnen? Was gefällt Ihnen weniger?
- Wobei haben Sie ein gutes Gefühl?
- Worüber machen Sie sich Sorgen?
- Wie sehen Sie die neue Struktur?
- Was funktioniert, was funktioniert noch nicht zufriedenstellend?
- Wie sehen Sie Ihre Funktionsrolle?
- Wie sehen Sie die Funktionsrolle der anderen Teammitglieder?
- Was irritiert Sie? Was stört Sie? Was frustriert Sie?
- Welche Zielvorstellungen und Erwartungen haben Sie?
- Was wäre für Sie der richtige Weg, die richtige Entwicklung?
- Was müsste ausgeräumt, verändert werden?
- Was könnten Sie sich als Leitlinien / Spielregeln vorstellen?
- Was wünschen Sie sich von den anderen Teammitgliedern?
- Was wäre für Sie die richtige Vision – Zukunftsvorstellung?

Die Inhalte des Team-Workshops

- Abgleich der Erwartungen und Vorstellungen der Team-Mitglieder
- Die Funktionsrollen und die Schnittstellen
- Die internen Kunden-Lieferanten-Beziehungen
- Kommunikationsmuster und Kommunikationsprozesse
- Interne Kommunikation und Kommunikation mit Externen
- Konfliktzonen und Konfliktfelder
- Die Haben-Seite: Positive Abläufe und Strukturen
- Stressquellen und Stressauslöser
- Persönlichkeit und Persönlichkeitsmuster im Team
- Möglichkeiten des „Ergänzenden Aufeinander-Zugehens“
- Teamentwicklungs-Ziele: Vereinbarungen
- Persönliche Entwicklungsziele im Team: Vereinbarungen
- Spielregeln und Leitlinien